

Duurzaamheidsambities 2023 - 2026	
Visie	Verkleij Boomverzorging heeft de ambitie om al het materiaal en materieel dat wordt gebruikt tijdens de werkzaamheden te verduurzamen. Hierbij wil het ook een prettige, veilige en duurzame werkomgeving bieden voor haar medewerkers. Verkleij Boomverzorging heeft de ambitie om een goede bijdrage te leveren aan het klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en duurzame inzetbaarheid op basis van wat technisch en financieel haalbaar is voor de organisatie.
Missie	Verkleij Boomverzorging wil op een nette, duurzame en boomtechnisch verantwoorde manier zijn werk uitvoeren. Gericht op gespecialiseerd werk: het snoeien en roeien van bomen. Samen met de collega's op een nette manier de boterham verdienen. Met inzet van het juiste materieel waardoor de lichamelijke belasting en de belasting voor het milieu worden beperkt.
Strategie	De bovengenoemde visie en missie wordt hieronder uitgewerkt in een lange termijn doelstelling en de te nemen maatregelen.
Algemene doelstelling 2026:	Het verduurzamen van materieel dat wordt gebruikt tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden in 2026.

Relevantie 5 pijlers	Relevantie in werkprocessen	Invloed op uitvoeren	Totaalscore	Prioritering
Klimaat	5	5	10	1
Milieu	4	3	7	4
Biodiversiteit	2	3	5	5
Circulariteit	4	4	8	3
Mens	5	4	9	2
Maatstaf	2023	2024	2025	2026
Aantal fte	6,3	4,8	6	

<

Pijler 2 - Milieu						
Gericht op het tegengaan van milieuverontreiniging, zoals stikstofuitstoot, plastic zwerfafval, luchtverontreiniging, bodemdegradatie, gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, mede ter bescherming van biodiversiteit						
Doelstelling:	In 2026 het smeermiddelenverbruik met 15% reduceren t.o.v. 2023.* * gerelateerd aan het aantal fte.					
Maatregelen:	- In kaart brengen welke smeermiddelen worden gebruikt en kijken wat daarvan biologisch afbreekbaar is. - Bepalen op welke wijze biologisch afbreekbare smeermiddelen kunnen worden toegepast.					
Relevantie	Prioritering 4: De organisatie maakt in het werkproces niet tot nauwelijks gebruik van schadelijke stoffen, bestrijdingsmiddelen of water. Vandaar dat we de invloed van de organisatie hierop lager inzetten. Wel heeft de organisatie een grote impact op het op juiste wijze scheiden van de verschillende afvalstromen.					
Voortgang:	Nulmeting oktober 2023	Data 2022	Voortgang 2023	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026
	- Op dit moment beschikt de organisatie over de reststromen: - restafval; - plastic afval; - afgewerkte oliën (terug naar leverancier); - groen restmateriaal; - zaaghout en houtsnippers (voor biomassa centrale of hergebruik snipperpaden) - Stamhout (voor zagerij, papier en brandhout) - Papier; - IJzer. Relevantie milieu onderwerpen: - Gewasbescherming en mestmiddelen: niet van toepassing - Biologisch afbreekbare smeermiddelen: wel van toepassing - Water besparende maatregelen: niet van toepassing - Thema milieu in ontwerp opdrachten: niet van toepassing Op dit moment wordt nog geen biologisch afbreekbare olie gebruikt.		De organisatie maakt gebruik van de volgende smeermiddelen: - Kettingolie: Agealube Chainsaw XF 5L - Vetpatronen voor de kraan: Kroon Oil Calipex HD Grease EP 2 In de kraan kunnen nog geen biologisch afbreekbare smeermiddelen worden gebruikt. Biologische hydroliek olie werkt niet goed, want de machines gaan er sneller kapot van en draaien beter op synthetische olie. Onderzoeken welke biologisch afbreekbare olie kan worden gebruikt.	Prognose: Reductie van conventionele smeermiddelen -5% Gerealiseerd: De leverancier van de smeermiddelen vindt de kwaliteit van de smeermiddelen nog niet goed genoeg om vaak gebruik van te maken. Daarom is op dit moment het gebruik van smeermiddelen nog beperkt tot biologische olie.	Prognose: Reductie van conventionele smeermiddelen -10% Op zoek naar een andere leverancier voor smeermiddelen om te kijken of die wel biologische middelen kan leveren die goed van kwaliteit zijn. Gerealiseerd: De leverancier van de smeermiddelen vindt de kwaliteit van de smeermiddelen nog niet goed genoeg om vaak gebruik van te maken. Daarom is op dit moment het gebruik van smeermiddelen nog beperkt tot biologische olie. Echter is het dit jaar wel gelukt om 30 liter biologische smeermiddelen te gaan gebruiken.	Prognose: Reductie van conventionele smeermiddelen -15%
Verbruik energiebronnen:	Water	Kub p/j	11000	12.000,00	296	
	Agealube Chainsaw XF 5L	Liters p/j	165	100,00	120	
	Kroon Oil Calipex HD Grease EP 2	kilo	18	17,00	19	
	Biologische smeermiddelen	Liters p/j	0	-	30	
Voortgang maatregelen	-		Onderzoeken welke biologisch afbreekbare olie kan worden gebruikt.	De leverancier van de smeermiddelen vindt de kwaliteit van de smeermiddelen nog niet goed genoeg om vaak gebruik van te maken. Daarom is op dit moment het gebruik van smeermiddelen nog beperkt tot biologische olie. Echter is het aantal liter smeermiddel tov het aantak fte wel significant gedaald.		
Doelstelling:	(berekening gebruikte aantal liters biologische smeermiddelen per jaar)	0	0	30		
	Gebruik smeermiddelen gerelateerd aan het aantal Fte (Liters p/Fte)	183,00	117,00	169		
	% reductie gebruik smeermiddelen	100%	63,9%	92%		

Pijler 3 - Biodiversiteit						
Gericht op het herstellen, in stand houden en verbeteren van ecosystemen en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.						
Doelstelling:	- De bloementuin op de werklocatie in Reeuwijk laten groeien met 10m2 per jaar. - In 2026 willen we minimaal 3 projecten kunnen aantonen waarbij maatregelen zijn getroffen om de biodiversiteit te behouden.					
Maatregelen:	- Het jaarlijks onderhouden en aanplanten van nieuwe bloemen en planten in de bloementuin voor de verhoging van de biodiversiteit (insecten). - Met opdrachtgevers in gesprek gaan over de wijze van onderhoud en behoud van bomen op projecten.					
Relevantie	Prioritering 5: Uiteraard hecht Verkleij Boomverzorging veel waarde aan het herstel en het in stand houden van ecosystemen. Met opdrachtgevers wordt dan ook gekeken hoeverre het noodzakelijk is om te snoeien of te rooien. Ondanks dit, voert de organisatie in opdracht van klanten snoei en rooiwerkzaamheden uit. De invloed van de organisatie op dit gebied is vrij beperkt. Echter om als organisatie een goed steentje bij te dragen, heeft Verkleij Boomverzorging een bloementuin aangelegd om de biodiversiteit van de werklocatie in Reeuwijk te verbeteren.					
Voortgang:	Nulmeting oktober 2023	Data 2022	Voortgang 2023	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026
	Verkleij Boomverzorging is continue in gesprek met opdrachtgevers hoe ecosystemen op de beste manier in stand kunnen worden gehouden. Echter uiteindelijk bepaalt de opdrachtgever wat er moet worden gesnoeid of gerooid. Daarnaast heeft de organisatie een bloementuin aangelegd om de biodiversiteit van de werklocatie in Reeuwijk te verhogen. Op dit moment betreft dit 100m2		Huidige grootte bloementuin 100m2. Op dit moment geen aantoonbare projecten met behoud van biodiversiteit. De organisatie onderzoekt welke maatregelen aan opdrachtgevers kunnen worden aangeboden om de biodiversiteit te behouden.	Prognose: Bloementuin uitbreiden met 10m2 per jaar Aantal projecten met behoud biodiversiteit: 1 Gerealiseerd: Dit jaar op diverse plekken in de gemeente o.a. houttrillen aangeracht en stammen laten staan als ecologische boom. Deze afspraken gebeuren echter mondeling met de toezichhouder van de gemeente Gouda en kan daardoor lastig worden aangetoond.	Prognose: Bloementuin uitbreiden met 10m2 per jaar Aantal projecten met behoud biodiversiteit: 2 Gerealiseerd: Tot op heden dit jaar 2 projecten met behoud van biodiversiteit: - Vlietland voor staatsbosbeheer - Takkenbossen maken voor gemeente Gouda	Prognose: Bloementuin uitbreiden met 10m2 per jaar Aantal projecten met behoud biodiversiteit: 3 Gerealiseerd: - Eekhoornbrug - Groene wal: dood hout snoeien in groenvakken mag natuurlijk blijven liggen (ecologisch hout) - Kreeftenbar voor instandhouding bio diversiteit
Doelstelling:	Laten groeien van bloementuin	100m2	110m2	120m2		
	Aantal projecten met behoud biodiversiteit	0	1	2		

Pijler 4 - Circulariteit						
Gericht op het beperken van grondstoffengebruik door aandacht te hebben voor het waarde behoud van grondstoffen, zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.						
Doelstelling:	- In 2026 willen we minimaal 10 projecten kunnen aantonen waarbij maatregelen zijn getroffen om groen restmateriaal circulair te gebruiken.					
Maatregelen:	- Het actief aanbieden van boomstammen voor zagerij of biomassa. - Het actief aanbieden van houtsnippers voor biomassa of bij vraag inzetten voor snipperpaden. - Het aantal transportbewegingen voor het hergebruik van groen restmateriaal beperken door alleen in grote hoeveelheden aan te bieden door eerst tijdelijk op te slaan op de werklocatie in Reeuwijk.					
Relevantie	Prioritering 3: Verkleij Boomverzorging heeft een behoorlijke grote invloed op wat het doet met het restmateriaal dat ontstaat uit snoeien en rooien. De organisatie wil gaan inzetten op 100% hergebruik van groen restmateriaal. Daar bovenop wil de organisatie het aantal transportbewegingen tot een minimum beperken door het verzamelen van restmateriaal door het aan te bieden in grote hoeveelheden.					
Voortgang:	Nulmeting oktober 2023	Data 2022	Voortgang 2023	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026
	De organisatie probeert in te zetten op het hergebruik van groen		Met opdrachtgevers in gesprek gaan/blijven over het circulair	Prognose:	Prognose:	Prognose:

	restmateriaal. Door het aanbieden van boomstammen voor zagerij of biomassa. Ook houtsnippers worden aangeboden voor biomassa en bij vraag inzet voor snipperpaden.		inzetten van groen restmateriaal.	Aantal aantoonbare projecten met inzet circulariteit: 3	Aantal aantoonbare projecten met inzet circulariteit: 6	Aantal aantoonbare projecten met inzet circulariteit: 10
	Gerealiseerd: Boompalen laten zagen van gerooide bomen. Dit is opgenomen in de laatste bouwvergadering. Er is een proef gedaan om populieren te verzagen tot schoelingschotten. Kan op de werklocatie worden aangetoond, maar is heen succes gebleken. Houtsnippers geleverd voor de stadskwekerij. Circulair werken wordt op dit moment nog onvoldoende gefaciliteerd door de gemeente Gouda. Hierdoor wordt het voor de organisatie lastig om haar doelstellingen op dit gebied te behalen.			Gerealiseerd: Circulair worden wordt op dit moment nog onvoldoende gefaciliteerd door de gemeente Gouda, onze grootste opdrachtgever. Hierdoor wordt het voor de organisatie lastig om haar doelstellingen op dit gebied te behalen. Projecten met inzet van circulariteit: - Boompalen - Bomen geleverd voor verzagen baggerschotten bij duikers - Snippers geleverd aan Groene wal - Snippers geleverd voor Snipperpaden Noorderhout - Snippers geleverd stadstuinen - Bomen geleverd voor plantvakken op de Tristanstraat - Stronk omgetrokken voor een ooevaar		
Doestelling	Aantal projecten met inzet circulariteit	2	3	7		

Pijler 5 - Mens Omvat het inzetten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (SROI) en de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel						
Doelstelling:	- In 2026 heeft de organisatie minimaal 1 medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst. - Minimaal 1x per jaar per medewerker het gesprek aangaan over zijn of haar persoonlijke omstandigheden en wensen omtrent de loopbaan. - Medewerkers worden bij elke aanschaf van nieuwe machines betrokken bij de keuze van de betreffende machine.					
Maatregelen:	- Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen / behouden. - Jaarlijks met medewerkers een gesprek aangaan over de persoonlijke omstandigheden van de medewerkers. Dit hoeft niet formeel te worden vastgelegd, maar dient wel individueel plaats te vinden. Indien er rondom medewerkers vraagstukken spelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan ondersteuning van bijvoorbeeld een Vitaloog worden ingeroepen. - Bij de aanschaf van nieuwe machines worden de medewerkers betrokken bij de keuze. Dit kan bijvoorbeeld door met elkaar demo's te bezoeken of machines in het veld uit te testen.					
Relevantie	Prioritering 2: De medewerkers zijn een zeer belangrijk onderdeel van de organisatie. Verkleij Boomverzorging hecht veel waarde aan het welzijn van haar personeel. Elke medewerker moet op een veilige en prettige manier kunnen werken. Gezien Verkleij Boomverzorging een grote invloed hierop kan uitoefenen, heeft deze pijler ook een hoge prioriteit gekregen.					
Voortgang:	Nulmeting oktober 2023	Data 2022	Voortgang 2023	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026
	Op informele wijze spreekt de directeur jaarlijks met zijn medewerkers. Zijn de medewerkers nog tevreden, hebben ze bepaalde behoeften etc. Indien aanvullende ondersteuning op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan er een beroep worden gedaan op een Vitaloog. Op dit moment gerealiseerd: De organisatie heeft 1 medewerker indient met een afstand tot de arbeidsmarkt.			Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1 Gerealiseerd De medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt werkt op dit moment nog steeds voor de organisatie. Eind 2023 zijn voortgangsgesprekken uitgevoerd. Dit is in 2024 niet gedaan. De oorzaak hiervan is dat informeel de bijzonderheden al worden besproken. Hierdoor voelen de medewerkers en de directeur geen noodzaak om dit formeel vast te leggen.	Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1 Medewerkers betrekken bij elke aankoop van een nieuwe machine. Gerealiseerd De medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt werkt op dit moment nog steeds voor de organisatie. De voortgangsgesprekken moeten nog worden ingepland. De medewerkers worden goed betrokken bij de aanschaf van nieuwe machines. Zo hebben ze proef kunnen draaien met een elektrische versnipperaar voordat deze werd aangeschaft. Ook de nieuwe hoogwerker is samen uitgezocht. Evenals de GMT zaagkop voor de autoladkraan. De medewerkers mogen zijn kiezen met welke kettingzagen ze werken. Ook wordt geregeld samen een leveranciers bezocht.	Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1
Doestelling	Medewerker met afstand tot arbeidsmarkt in dienst	1	1	1	1	
	Gesprekken gevoerd per medewerker	1	1	0	0	
	Medewerkers betrokken bij keuze van aankoop van elke nieuwe machine	1	1	n.v.t.	100%	

Lastst bijgewerkt op:

23-7-2026

