

**Duurzaamheidsambities 2023 - 2026**

<b>Visie</b>	Verkiej Boomverzorging heeft de ambitie om al het materiaal en materieel dat wordt gebruikt tijdens de werkzaamheden te verduurzamen. Hierbij wil het ook een prettige, veilige en duurzame werkomgeving bieden voor haar medewerkers.
<b>Missie</b>	Verkiej Boomverzorging heeft de ambitie om een goede bijdrage te leveren aan het klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en duurzame inzetbaarheid op basis van wat technisch en financieel haalbaar is voor de organisatie.
<b>Strategie</b>	Verkiej Boomverzorging wil op een nette, duurzame en boomtechnisch verantwoorde manier zijn werk uitvoeren. Gericht op gespecialiseerd werk: het snoeien en rooien van bomen. Samen met de collega's op een nette manier de boterham verdienen. Met inzet van het juiste materieel waardoor de lichamelijke belasting en de belasting voor het milieu worden beperkt.
<b>Algemene doelstelling 2026:</b>	Het verduurzamen van materieel dat wordt gebruikt tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden in 2026.

**Pijler 1 - Klimaat**

**Gericht op het tegengaan van klimaatverandering via het verminderen van de CO2-uitstoot (en andere broeikasgassen).**

<b>Doelstelling:</b>	- In 2026 het dieselvebruik met 5% reduceren t.o.v. 2023.* * gerelateerd aan het aantal fte.					
<b>Maatregelen:</b>	- Het inkopen van een elektrisch voertuig in uiterlijk 2026; - Het inkopen van een elektrische versnipperaar in uiterlijk 2026; - Per 1 januari 2024 de kraan laten draaien op HV100 dieset (fossiel vrije diesel); - Per direct, waar technisch mogelijk, werken met elektrische bladblazer, zaagmachines e.d.; - Onderzoeken welke aanvullende maatregelen kunnen worden genomen.					
<b>Voortgang:</b>	<b>Nulmeting oktober 2023</b>	<b>Data 2022</b>	<b>Voortgang 2023</b>	<b>Voortgang 2024 t/m augustus</b>	<b>Voortgang 2025</b>	<b>Voortgang 2026</b>
	Op dit moment werkt de organisatie nog voornamelijk met materieel dat een uitstoot veroorzaakt.  Echter is organisatie al wel enige tijd aan het rondkijken voor de mogelijkheden voor verduurzaming. Zo is in juli een offerte ontvangen voor een elektrische bestelbus. En heeft de organisatie recent ook een demo gehad voor het werken met een elektrische versnipperaar. De uitdaging die de organisatie hierbij heeft is dat een elektrische bestelbus op dit moment nog geen versnipperaar mag trekken qua gewicht. Dit zou eventueel wel met een vrachtwagen kunnen, maar niet alle medewerkers beschikken over een vrachtwagenrijbewijs en met een vrachtwagen kan je ook niet overal komen. Daarnaast moet de organisatie ook goedkijken naar de financiële haalbaarheid van dit hele plaatje. De organisatie wil dus wel verduurzamen, maar technisch (en financieel) is nog niet haalbaar waar de organisatie naar opzoek is.  Op dit moment gerealiseerd: - 18 zonnepanelen: opbrengst 7200 kWh per jaar (met 2500 kWh teruglevering per jaar); - Inkoop groene stroom en/of bosgecompenseerd gas op (kantoor)adres; - Zonnepomp: 1500 liter water; - CV gestookte houtkachel; - Elektrische kettingzagen en bladblazers; - Biologische olie voor zaagmachines; - Offertes aangevraagd voor een elektrische bestelbus en versnipperaar.		De organisatie onderzoekt te mogelijkheden om het dieselvebruik te gaan reduceren.	Prognose: Geschatte reductie dieselvebruik -1%  Gerealiseerd: HV100 gebruikt - daar waar mogelijk; Er is hier in de buurt maar 1 pomp waar je HV100 kan tanken en dan verties je het voordeel van HV100 tanken.  De organisatie heeft een Euro 6 vrachtwagen gekocht. Deze is nog wel op diesel en mag worden gebruikt tot 2030.  Ook heeft de organisatie een Hybride hoogwerker gekocht. Het gemiddelde verbruik is teruggebracht van 25 liter per dag naar 50 liter per week.	Prognose: Geschatte reductie dieselvebruik -3%	Prognose: Geschatte reductie dieselvebruik -5%
<b>Voortgang maatregelen:</b>	Elektrische voertuigen	0	0	0		
	Elektrische versnipperaar	0	0	0		
	Kraan laten draaien op HV100	0	0	0		
	Elektrische bladblazers en zagen	0	2	2		
<b>Doelstelling:</b>	(berekening aantal liters diesel per jaar)		100%	60,3%		



Pijler 5 - Mens						
Omvat het inzetten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (SROI) en de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel						
Doelstelling:	- In 2026 heeft de organisatie minimaal 1 medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst. - Minimaal 1x per jaar per medewerker het gesprek aangaan over zijn of haar persoonlijke omstandigheden en wensen omtrent de loopbaan.					
Maatregelen:	- Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen / behouden. - Jaarlijks met medewerkers een gesprek aangaan over de persoonlijke omstandigheden van de medewerkers. Dit hoeft niet formeel te worden vastgelegd, maar dient wel individueel plaats te vinden. Indien er rondom medewerkers vraagstukken spelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan ondersteuning van bijvoorbeeld een Vitaloog worden ingeroepen.					
Voortgang:	<b>Nulmeting oktober 2023</b> Op informele wijze spreekt de directeur jaarlijks met zijn medewerkers. Zijn de medewerkers nog tevreden, hebben ze bepaalde behoeften etc. Indien aanvullende ondersteuning op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan er een beroep worden gedaan op een Vitaloog.  Op dit moment gerealiseerd: De organisatie heeft 1 medewerker indient met een afstand tot de arbeidsmarkt.	<b>Data 2022</b>	<b>Voortgang 2023</b>	<b>Voortgang 2024 t/m augustus</b> Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1  Gerealiseerd De medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt werkt op dit moment nog steeds voor de organisatie. Gedurende het afgelopen jaar is met elke medewerker een voortgangsgesprek gevoerd. Nieuwe gesprekken staan gepland voor eind 2024.	<b>Voortgang 2025</b> Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1	<b>Voortgang 2026</b> Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1
Doelstelling	Medewerker met afstand tot arbeidsmarkt in dienst	1	1	1		
	Gesprekken gevoerd per medewerker	1	1	0		

Laatst bijgewerkt op: 23-9-2024

