

**Duurzaamheidsambities 2023 - 2026**

<b>Visie</b>	Verkleij Boomverzorging heeft de ambitie om al het materiaal en materieel dat wordt gebruikt tijdens de werkzaamheden te verduurzamen. Hierbij wil het ook een prettige, veilige en duurzame werkomgeving bieden voor haar medewerkers. Verkleij Boomverzorging heeft de ambitie om een goede bijdrage te leveren aan het klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en duurzame inzetbaarheid op basis van wat technisch en financieel haalbaar is voor de organisatie.
<b>Missie</b>	Verkleij Boomverzorging wil op een nette, duurzame en boomtechnisch verantwoorde manier zijn werk uitvoeren. Gericht op gespecialiseerd werk: het snoeien en rooien van bomen.
<b>Strategie</b>	Samen met de collega's op een nette manier de boterham verdienen. Met inzet van het juiste materieel waardoor de lichamelijke belasting en de belasting voor het milieu worden beperkt.
<b>Algemene doelstelling 2026:</b>	Het verduurzamen van materieel dat wordt gebruikt tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden in 2026.

**Pijler 1 - Klimaat**  
Gericht op het tegengaan van klimaatverandering via het verminderen van de CO2-uitstoot (en andere broeikasgassen).

<b>Doelstelling:</b>	- In 2026 het dieselverbruik met 5% reduceren t.o.v. 2023.* * gerelateerd aan het aantal fte.						
<b>Maatregelen:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het inkopen van een elektrisch voertuig in uiterlijk 2026;</li> <li>- Het inkopen van een elektrische versnipperaar in uiterlijk 2026;</li> <li>- Per 1 januari 2024 de kraan laten draaien op HV100 diesel (fossiel vrije diesel);</li> <li>- Per direct, waar technisch mogelijk, werken met elektrische bladblazer, zaagmachines e.d.;</li> <li>- Onderzoeken welke aanvullende maatregelen kunnen worden genomen.</li> </ul>						
<b>Voortgang:</b>	<b>Naïmeting oktober 2023</b>	<b>Data 2022</b>	<b>Voortgang 2023 (t/m oktober)</b>	<b>Voortgang 2024</b>	<b>Voortgang 2025</b>	<b>Voortgang 2026</b>	
	Op dit moment werkt de organisatie nog voornamelijk met materieel dat een uitstoot veroorzaakt.  Echter is organisatie al wel enige tijd aan het rondkijken voor de mogelijkheden voor verduurzaming. Zo is in juli een offerte ontvangen voor een elektrische bestelbus. En heeft de organisatie recent ook een demo gehad voor het werken met een elektrische versnipperaar. De uitdaging die de organisatie hierbij heeft is dat een elektrische bestelbus op dit moment nog geen versnipperaar mag trekken qua gewicht. Dit zou eventueel wel met een vrachtwagen kunnen, maar niet alle medewerkers beschikken over een vrachtwagenbewijs en met een vrachtwagen kan je ook niet overal komen. Daarnaast moet de organisatie ook goedkijken naar de financiële haalbaarheid van dit hele plaatje. De organisatie wil dus wel verduurzamen, maar technisch (en financieel) is nog niet haalbaar waar de organisatie naar opzoek is.  Op dit moment gerealiseerd: - 18 zonnepanelen: opbrengst 7200 kWh per jaar (met 2500 kWh teruglevering per jaar); - Inkoop groene stroom en/of bosgecompenseerd gas op (kantoor)adres; - Zonneboiler: 1500 liter water; - CV gestookte houtkachel; - Elektrische kettingzagen en bladblazers; - Biologische olie voor zaagmachines; - Offertes aangevraagd voor een elektrische bestelbus en versnipperaar.		De organisatie onderzoekt te mogelijkheden om het dieselverbruik te gaan reduceren.	Prognose: Geschatte reductie dieselverbruik -1%	Prognose: Geschatte reductie dieselverbruik -3%	Prognose: Geschatte reductie dieselverbruik -5%	
<b>Voortgang maatregelen:</b>	Elektrische voertuigen	0	0				
	Elektrische versnipperaar	0	0				
	Kraan laten draaien op HV100	0	0				
	Elektrische bladblazers en zagen	0	2				
<b>Doelstelling:</b>	(berekening aantal liters diesel per jaar)						

Pijler 2 - Milieu						
Gericht op het tegengaan van milieuvontreiniging, zoals stikstofuitstoot, plastic zwerfafval, luchtverontreiniging, bodemdegradatie, gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, mede ter bescherming van biodiversiteit						
Doelstelling:	In 2026 moet minimaal 5% van de gebruikte smeermiddelen biologisch afbreekbaar zijn t.o.v. 2023.* *Gerelateerd aan het aantal fte.					
Maatregelen:	- In kaart brengen welke smeermiddelen worden gebruikt en kijken wat daarvan biologisch afbreekbaar is. - Bepalen op welke wijze biologisch afbreekbare smeermiddelen kunnen worden toegepast.					
Voortgang:	<b>Nulmeting oktober 2023</b>	<b>Data 2022</b>	<b>Voortgang 2023 (t/m oktober)</b>	<b>Voortgang 2024</b>	<b>Voortgang 2025</b>	<b>Voortgang 2026</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Op dit moment beschikt de organisatie over de reststromen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- restafval;</li> <li>- plastic afval;</li> <li>- afgewerkte oliën (terug naar leverancier);</li> <li>- groen restmateriaal;</li> <li>- zaaghout en houtsnippers (voor biomassa centrale of hergebruik snipperpaden)</li> <li>- Stamhout (voor zagerij, papier en brandhout)</li> <li>- Papier;</li> <li>- IJzer.</li> </ul> </li> <li>Relevantie milieu onderwerpen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gewasbescherming en mestmiddelen: niet van toepassing</li> <li>- Biologisch afbreekbare smeermiddelen: wel van toepassing</li> <li>- Water besparende maatregelen: niet van toepassing</li> <li>- Thema milieu in ontwerp opdrachten: niet van toepassing</li> </ul> </li> </ul> Op dit moment wordt nog geen biologisch afbreekbare olie gebruikt.		De organisatie maakt gebruik van de volgende smeermiddelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kettingolie: AgeaLube Chainsaw XF 5L</li> <li>- Vetpatronen voor de kraan: Kroon Oil Calipex HD Grease EP 2</li> </ul> In de kraan kunnen nog geen biologisch afbreekbare smeermiddelen worden gebruikt. Biologische hydrolek olie werkt niet goed, want de machines gaan er sneller kapot van en draaien beter op synthetische olie.  Onderzoeken welke biologisch afbreekbare olie kan worden gebruikt.	Prognose: Geschatte reductie niet biologische smeermiddelen -1%	Prognose: Geschatte reductie niet biologische smeermiddelen -3%	Prognose: Geschatte reductie niet biologische smeermiddelen -5%
Voortgang maatregelen	-					
Doelstelling:	(berekening gebruikte aantal liters biologische smeermiddelen per jaar)					

Pijler 3 - Biodiversiteit						
Gericht op het herstellen, in stand houden en verbeteren van ecosystemen en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.						
Doelstelling:	- De bloementuin op de werklocatie in Reeuwijk laten groeien met 10m2 per jaar. - In 2026 willen we minimaal 3 projecten kunnen aantonen waarbij maatregelen zijn getroffen om de biodiversiteit te behouden.					
Maatregelen:	- Het jaarlijks onderhouden en aanplanten van nieuwe bloemen en planten in de bloementuin voor de verhoging van de biodiversiteit (insecten). - Met opdrachtgevers in gesprek gaan over de wijze van onderhoud en behoud van bomen op projecten.					
Voortgang:	<b>Nulmeting oktober 2023</b>	<b>Data 2022</b>	<b>Voortgang 2023 (t/m oktober)</b>	<b>Voortgang 2024</b>	<b>Voortgang 2025</b>	<b>Voortgang 2026</b>
	Verkleij Boomverzorging is continue in gesprek met opdrachtgevers hoe ecosystemen op de beste manier in stand kunnen worden gehouden. Echter uiteindelijk bepaalt de opdrachtgever wat er moet worden gesnoeid of geroid.  Daarnaast heeft de organisatie een bloementuin aangelegd om de biodiversiteit van de werklocatie in Reeuwijk te verhogen. Op dit moment betreft dit 100m2		Huidige grootte bloementuin 100m2. Op dit moment geen aantoonbare projecten met behoud van biodiversiteit. De organisatie onderzoekt welke maatregelen aan opdrachtgevers kunnen worden aangeboden om de biodiversiteit te behouden.	Prognose: Bloementuin uitbreiden met 10m2 per jaar Aantal projecten met behoud biodiversiteit: 1	Prognose: Bloementuin uitbreiden met 10m2 per jaar Aantal projecten met behoud biodiversiteit: 2	Prognose: Bloementuin uitbreiden met 10m2 per jaar Aantal projecten met behoud biodiversiteit: 3
Doelstelling:	Laten groeien van bloementuin Aantal projecten met behoud biodiversiteit					
	100m2 0					

Pijler 4 - Circulariteit						
Gericht op het beperken van grondstoffengebruik door aandacht te hebben voor het waarde behoud van grondstoffen, zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.						
Doelstelling:	- In 2026 willen we minimaal 10 projecten kunnen aantonen waarbij maatregelen zijn getroffen om groen restmateriaal circulair te gebruiken.					
Maatregelen:	- Het actief aanbieden van boomstammen voor zagerij of biomassa. - Het actief aanbieden van houtsnippers voor biomassa of bij vraag inzetten voor snipperpaden. - Het aantal transportbewegingen voor het hergebruik van groen restmateriaal beperken door alleen in grote hoeveelheden aan te bieden door eerst tijdelijk op te slaan op de werklocatie in Reeuwijk.					
Voortgang:	<b>Nulmeting oktober 2023</b>	<b>Data 2022</b>	<b>Voortgang 2023 (t/m oktober)</b>	<b>Voortgang 2024</b>	<b>Voortgang 2025</b>	<b>Voortgang 2026</b>
	De organisatie probeert in te zetten op het hergebruik van groen restmateriaal. Door het aanbieden van boomstammen voor zagerij of biomassa. Ook houtsnippers worden aangeboden voor biomassa en bij vraag inzet voor snipperpaden.  - Op dit moment beschikt de organisatie over de reststromen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- restafval;</li> <li>- plastic afval;</li> <li>- afgewerkte oliën (terug naar leverancier);</li> <li>- groen restmateriaal;</li> <li>- zaaghout en houtsnippers (voor biomassa centrale of hergebruik snipperpaden)</li> <li>- Stamhout (voor zagerij, papier en brandhout)</li> <li>- Papier;</li> <li>- IJzer.</li> </ul> Aantal projecten met aantoonbare inzet van circulariteit groen restmateriaal: 2.		Met opdrachtgevers in gesprek gaan/blijven over het circulair inzetten van groen restmateriaal.	Prognose: Aantal aantoonbare projecten met inzet circulariteit: 3	Prognose: Aantal aantoonbare projecten met inzet circulariteit: 6	Prognose: Aantal aantoonbare projecten met inzet circulariteit: 10
Doelstelling:	Aantal projecten met inzet circulariteit					
	2					

Pijler 5 - Mens						
Omvat het inzetten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (SROI) en de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel						
Doelstelling:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In 2026 heeft de organisatie minimaal 1 medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst.</li> <li>- Minimaal 1x per jaar per medewerker het gesprek aangaan over zijn of haar persoonlijke omstandigheden en wensen omtrent de loopbaan.</li> </ul>					
Maatregelen:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen / behouden.</li> <li>- Jaarlijks met medewerkers een gesprek aangaan over de persoonlijke omstandigheden van de medewerkers. Dit hoeft niet formeel te worden vastgelegd, maar dient wel individueel plaats te vinden. Indien er rondom medewerkers vraagstukken spelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan ondersteuning van bijvoorbeeld een Vitaloog worden ingeroepen.</li> </ul>					
Voortgang:	<b>Nulmeting oktober 2023</b> Op informele wijze spreekt de directeur jaarlijks met zijn medewerkers. Zijn de medewerkers nog tevreden, hebben ze bepaalde behoeften etc. Indien aanvullende ondersteuning op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan er een beroep worden gedaan op een Vitaloog.  Op dit moment gerealiseerd: De organisatie heeft 1 medewerker indient met een afstand tot de arbeidsmarkt.	<b>Data 2022</b> 1	<b>Voortgang 2023 (t/m oktober)</b> 1	<b>Voortgang 2024</b> Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1	<b>Voortgang 2025</b> Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1	<b>Voortgang 2026</b> Prognose: Medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt zien te behouden. Gesprekken gevoerd per medewerker: 1
Doelstelling	Medewerker met afstand tot arbeidsmarkt in dienst	1	1			
	Gesprekken gevoerd per medewerker	1	0			

Laatst bijgewerkt op: 30-11-2023

