

Duurzaamheidsambities 2023 - 2026

Visie	Verkleij Boomverzorging heeft de ambitie om al het materiaal en materieel dat wordt gebruikt tijdens de werkzaamheden te verduurzamen. Hierbij wil het ook een prettige, veilige en duurzame werkomgeving bieden voor haar medewerkers. Verkleij Boomverzorging heeft de ambitie om een goede bijdrage te leveren aan het klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en duurzame inzetbaarheid op basis van wat technisch en financieel haalbaar is voor de organisatie.
Missie	Verkleij Boomverzorging wil op een nette, duurzame en boontechnisch verantwoorde manier zijn werk uitvoeren. Gericht op gespecialiseerd werk: het snoeien en rooien van bomen.
Strategie	Samen met de collega's op een nette manier de boterham verdienen. Met inzet van het juiste materieel waardoor de lichamelijke belasting en de belasting voor het milieu worden beperkt.
Algemene doelstelling 2026:	De bovengenoemde visie en missie wordt hieronder uitgewerkt in een lange termijn doelstelling en de te nemen maatregelen.
Algemene doelstelling 2026:	Het verduurzamen van materieel dat wordt gebruikt tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden in 2026.

Relevantie 5 pijlers	Relevantie in werkprocessen	Invloed op uitvoeren	Totaalscore	Prioritering
Klimaat	5	5	10	1
Milieu	4	3	7	4
Biodiversiteit	2	3	5	5
Circulariteit	4	4	8	3
Mens	5	4	9	2

Pijler 1 - Klimaat							
Gericht op het tegengaan van klimaatverandering via het verminderen van de CO2-uitstoot (en andere broeikasgassen).							
Doelstelling:							
Maatregelen:							
Relevantie							
Voortgang:							
Nulmeting augustus 2023		Data 2022		Voortgang 2023 (t/m juli)		Voortgang 2024	
Voortgang 2025		Voortgang 2026					
<p>Op dit moment werkt de organisatie nog voornamelijk met materieel dat een uitstoot veroorzaakt.</p> <p>Echter is organisatie al wel enige tijd aan het rondkijken voor de mogelijkheden voor verduurzaming. Zo is in juli een offerte ontvangen voor een elektrische bestelbus. En heeft de organisatie recent ook een demo gehad voor het werken met een elektrische versnipperaar.</p> <p>De uitdaging die de organisatie hierbij heeft is dat een elektrische bestelbus op dit moment nog geen versnipperaar mag trekken qua gewicht. Dit zou eventueel wel met een vrachtwagen kunnen, maar niet alle medewerkers beschikken over een vrachtwagenbewijs en met een vrachtwagen kan je ook niet overal komen. Daarnaast moet de organisatie ook goedkijken naar de financiële haalbaarheid van dit hele plaatje.</p> <p>De organisatie wil dus wel verduurzamen, maar technisch (en financieel) is nog niet haalbaar waar de organisatie naar opzoek is.</p> <p>Op dit moment gerealiseerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 zonnepanelen: opbrengst 7200 kWh per jaar (met 2500 kWh teruglevering per jaar); - Inkoop groene stroom en/of bosgecompenseerd gas op (kantoor)adres; - Zonneboiler: 1500 liter water; - CV gestookte houtkachel; - Elektrische kettingzagen en bladblazers; - Biologische olie voor zaagmachines; - Offertes aangevraagd voor een elektrische bestelbus en versnipperaar. 							
Verbruik energiebronnen:	Elektrisch	kWh p/j	-2500	-1500			
	Gas	Kub p/j	30	20			
	Diesel	Liters p/j	21246	9069			
	Aspen 2 alkylaar brandstof	Liters p/j	400	285			
	Aspen 4 alkylaar brandstof	Liters p/j	15	45			
	Kettingzaagolie	Liters p/j	140	125			
	HV100	Liters p/j	0	0			
Voortgang maatregelen:	Elektrische voertuigen		0	0			
	Elektrische versnipperaar		0	0			
	Kraan laten draaien op HV100		0	0			
	Elektrische bladblazers en zagen		0				

Pijler 2 - Milieu							
Gericht op het tegengaan van milieuverontreiniging, zoals stikstofuitstoot, plastic zwerfafval, luchtverontreiniging, bodemdegradatie, gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, mede ter bescherming van biodiversiteit							
Doelstelling:	In 2026 100% van alle afvalstromen op de juiste wijze scheiden.						
Maatregelen:	<ul style="list-style-type: none"> - In kaart brengen welke afvalstromen de organisatie creëert (gereed eind 2023); - Aparte afvalbakken neerzetten voor alle afvalstromen (gereed Q1 2024); - Controles uitvoeren op correct scheiden van afvalstromen (ongoing); - Op projectlocaties afvalstromen scheiden en meenemen naar de werklocatie in Reeuwijk (ongoing). 						
Relevantie	<p>Prioritering 4:</p> <p>De organisatie maakt in het werkproces niet tot nauwelijks gebruik van schadelijke stoffen, bestrijdingsmiddelen of water. Vandaar dat we de invloed van de organisatie hierop lager inzetten. Wel heeft de organisatie een grote impact op het op juiste wijze scheiden van de verschillende afvalstromen.</p>						
Voortgang:	<p>Nulmeting augustus 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - Op dit moment beschikt de organisatie over de afvalstromen: - restafval; - plastic afval; - afgewerkte oliën; - groen restmateriaal; - zaaghout en houtsnippers; - Papier; - IJzer. 	Data 2022	Voortgang 2023 (t/m juli)	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026	
Verbruik energiebronnen:	Water	Kub p/j	9	5			
Voortgang maatregelen	Afvalscheiding		-				

Pijler 3 - Biodiversiteit							
Gericht op het herstellen, in stand houden en verbeteren van ecosystemen en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.							
Doelstelling:	Het uitbreiden van de bloementuin voor de verbetering van de biodiversiteit (insecten) van de werklocatie in Reeuwijk.						
Maatregelen:	<ul style="list-style-type: none"> - Het jaarlijks onderhouden en aanplanten van nieuwe bloemen en planten in de bloementuin voor de verhoging van de biodiversiteit (insecten). - Met opdrachtgevers in gesprek gaan over de wijze van onderhoud en behoud van bomen. 						
Relevantie	<p>Prioritering 5:</p> <p>Uiteraard hecht Verkleij Boomverzorging veel waarde aan het herstellen en het in stand houden van ecosystemen. Met opdrachtgevers wordt dan ook gekeken hoeverre het noodzakelijk is om te snoeien of te rooien. Ondanks dit, voert de organisatie in opdracht van klanten snoei en rooiwerkzaamheden uit. De invloed van de organisatie op dit gebied is vrij beperkt. Echter om als organisatie een goed steentje bij te dragen, heeft Verkleij Boomverzorging een bloementuin aangelegd om de biodiversiteit van de werklocatie in Reeuwijk te verbeteren.</p>						
Voortgang:	<p>Nulmeting augustus 2023</p> <p>Verkleij Boomverzorging is continue in gesprek met opdrachtgevers hoe ecosystemen op de beste manier in stand kunnen worden gehouden. Echter uiteindelijk bepaalt de opdrachtgever wat er moet worden gesnoeid of geroid.</p> <p>Op dit moment gerealiseerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een bloementuin is aangelegd om de biodiversiteit van de werklocatie in Reeuwijk te verhogen. 	Data 2022	Voortgang 2023	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026	
Voortgang maatregelen	In stand houden bloementuin	-	Ja				
	In gesprek met opdrachtgevers voor behoud ecosystemen	-	Ongoing				

Pijler 4 - Circulariteit							
Gericht op het beperken van grondstoffengebruik door aandacht te hebben voor het waarde behoud van grondstoffen, zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.							
Doelstelling:	Groen restmateriaal 100% aanbieden voor hergebruik in 2026.						
Maatregelen:	<ul style="list-style-type: none"> - Het actief aanbieden van boomstammen voor zagerij of biomassa. - Het actief aanbieden van houtsnippers voor biomassa of bij vraag inzetten voor snipperpaden. - Het aantal transportbewegingen voor het hergebruik van groen restmateriaal beperken door alleen in grote hoeveelheden aan te bieden door eerst tijdelijk op te slaan op de werklocatie in Reeuwijk. 						
Relevantie	<p>Prioritering 3:</p> <p>Verkleij Boomverzorging heeft een behoorlijke grote invloed op wat het doet met het restmateriaal dat ontstaat uit snoeien en rooien. De organisatie wil gaan inzetten op 100% hergebruik van groen restmateriaal. Daar bovenop wil de organisatie het aantal transportbewegingen tot een minimum beperken door het verzamelen van restmateriaal door het aan te bieden in grote hoeveelheden.</p>						
Voortgang:	<p>Nulmeting augustus 2023</p> <p>De organisatie zet op dit moment al volledig in op het hergebruik van groen restmateriaal. Door het aanbieden van boomstammen voor zagerij of biomassa. Ook houtsnippers worden aangeboden voor biomassa en bij vraag inzet voor snipperpaden.</p>	Data 2022	Voortgang 2023	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026	
Voortgang maatregelen:	Hergebruik groen restmateriaal	-					

Pijler 5 - Mens						
Omvat het inzetten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (SROI) en de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel						
Doelstelling:	<ul style="list-style-type: none"> - Het in dienst hebben van minimaal 1 medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt. - Minimaal 1x per jaar per medewerker het gesprek aangaan over zijn of haar persoonlijke omstandigheden en wensen omtrent de loopbaan. 					
Maatregelen:	<ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen / behouden. - Jaarlijks met medewerkers een gesprek aangaan over de persoonlijke omstandigheden van de medewerkers. Dit hoeft niet formeel te worden vastgelegd, maar dient wel individueel plaats te vinden. - Indien er rondom medewerkers vraagstukken spelen op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan ondersteuning van bijvoorbeeld een Vitaloog worden ingeroepen. 					
Relevantie	<p>Prioritering 2:</p> <p>De medewerkers zijn een zeer belangrijk onderdeel van de organisatie. Verkleij Boomverzorging hecht veel waarde aan het welzijn van haar personeel. Elke medewerker moet op een veilige en prettige manier kunnen werken. Gezien Verkleij Boomverzorging een grote invloed hierop kan uitoefenen, heeft deze pijler ook een hoge prioriteit gekregen.</p>					
Voortgang:	<p>Nulmeting augustus 2023</p> <p>Op informele wijze spreekt de directeur jaarlijks met zijn medewerkers. Zijn de medewerkers nog tevreden, hebben ze bepaalde behoeften etc. Indien aanvullende ondersteuning op het gebied van duurzame inzetbaarheid spelen, kan er een beroep worden gedaan op een Vitaloog.</p> <p>Op dit moment gerealiseerd: De organisatie heeft al enige tijd een medewerker indient met een afstand tot de arbeidsmarkt.</p>	Data 2022	Voortgang 2023	Voortgang 2024	Voortgang 2025	Voortgang 2026
Voortgang maatregelen:	Medewerker met afstand tot arbeidsmarkt in dienst	1	1			
	Gesprekken gevoerd per medewerker	1	1			
	Inzet Vitaloog	0				

Laatst bijgewerkt op: 31-8-2023

